



BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

- a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:
 - Tổng quỹ lương phân phối xuống từng đơn vị phụ thuộc theo năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh.
 - Mỗi đơn vị phân phối quỹ lương cho người lao động theo chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc (hiệu quả) của người lao động.
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP và thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH về tiền lương.
- b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018:
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 532.800 triệu đồng
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 8.496 triệu đồng
- c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:
 - Đảm bảo tuân thủ các quy định của Nhà nước về tiền lương, không chi lỗ quỹ lương được quyết toán.
 - Cân đối hài hòa mức lương bình quân giữa đơn vị kinh doanh hiệu quả cao và đơn vị kinh doanh hiệu quả thấp, đảm bảo mức tiền lương bình quân hợp lý giữa các đơn vị và mức lương tối thiểu theo quy định của Nhà nước. Cân đối ổn định mức tiền lương và thu nhập của người lao động.
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP và thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH về tiền lương.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2018**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2018	Thực hiện 2018	Kế hoạch 2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Hạng đặc biệt			
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	4.127	4.037	4.082
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.758	10.766	11.712
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	532.800	521.584	573.743
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	93.240	91.277	100.405
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.641	12.650	13.762
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	12,0	11,0	11,3
2	Mức lương cơ bản bình quân	1.000 đ/tháng	29.500	29.477	29.463
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	8.496	7.782	8.014
4	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	59.000	58.954	58.926
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	1.062	972,75	1.001,75
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	9.558	8.754,75	9.015,75
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	1.000 đ/tháng	66.375	66.323	66.292

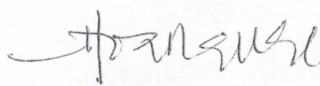
- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: không có
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có

PHÒNG NHÂN SỰ



Nguyễn Kim Châu

PHÒNG TÀI CHÍNH



Lê Thị Hoàng Mai

TỔNG GIÁM ĐỐC

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Võ Anh Tài